



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขบ ๕๓๐๐๑/๓๖๒

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ซึ่งผ่านการประเมิน และได้รับคะแนน ๙๗.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (ระดับ A ช่วงคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน) และในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หัวข้อมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และสร้างมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมบูรณ์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศแจ้งเวียนในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกกองงานและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดฯ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ

/๒.กรอบ...

๒. กรอบระยะเวลาดำเนินการ ให้ดำเนินการตามประเด็นที่ต้องแก้ไขและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้รายงานผลการดำเนินการ ณ ปัจจุบัน และเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๓. ปิดประกาศรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวศิริวรรณ จันทะมา)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ

เรียนคุณ ๘ / เรียนคุณ ๗ / เรียนคุณ ๖


(นายสยาม อิมเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบล


(นายวิโรจน์ อะวังกู)

รองปลัดเทศบาล


(นายศรีรัฐ ศรีจันทร์ฉาย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่ และ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบเป็นอย่างมาก การทุจริตในประเทศไทยมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น เห็นได้จากดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำ ส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติดที่มีต่อประเทศไทย และจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับความโปร่งใส ซึ่งจะสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านโครงการฯ กิจกรรมหรือมาตรการต่างๆ ตลอดจนการให้ความรู้ตามคู่มือต่างๆ เช่น คู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการป้องกันการรับและการให้สินบน เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่ ได้รับคะแนนประเมิน ๙๗.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA (ระดับ A ช่วงคะแนน ๙๕-๑๐๐ คะแนน)

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐

/อันดับ...

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๖	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๗	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๕
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๕
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๙๗

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๙๐.๙๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : เทศบาลตำบลท่าบุงญี่

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรพัฒนากระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน อีกทั้งควรพัฒนาปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน คุณภาพการปฏิบัติงานในการให้บริการได้ดียิ่งขึ้น

๑.๓ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่า คะแนนภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

หน่วยงานควรจัดสรรให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่สำรวจความคิดเห็นจากประชาชนเพื่อปรับปรุงพัฒนาแก้ไขหน่วยงานและชุมชนได้อย่างตรงจุด

เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่

-ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๙๕.๒๔ คะแนน

-ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๗.๖๙ คะแนน

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าบุงญี่ ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๔ แนวโน้มมีการพัฒนาขึ้นเรื่อยๆ

๓. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลท่าบ่อญี่

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม
	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม
	การใช้อำนาจ	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๐๕	<p>- หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเท่าเทียมกัน</p> <p>- การประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๔.๐๕ คะแนน มากกว่าคะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๗.๐๐ คะแนน</p>	<p>- ทุกกองงานที่มีงานให้บริการต้องจัดให้มีการแสดงแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด</p>

/แบบ...

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๕	<p>- หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีช่องทางหลากหลายมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการที่เพิ่มมากขึ้นมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้</p> <p>- การประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๑.๘๕ คะแนน มากกว่าคะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๖.๕๑ คะแนน</p>	<p>-ทุกกองงานที่มีงานให้บริการ จุดให้บริการ ควรมีกล่องรับฟังความคิดเห็น/คำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ยิ่งขึ้น</p>
	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๙๗	<p>-หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>-การประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๐.๙๗ คะแนน มากกว่าคะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๗.๐๐ คะแนน</p>	<p>-จัดประชุมประชาคมหรือประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือตัวแทนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความเห็นต่อการให้บริการของเทศบาลฯ เพื่อการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p>

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐)	ผลการวิเคราะห์	
			ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม
	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม

๔. ผลการวิเคราะห์และตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขและพัฒนาเพื่อการปรับปรุงและยกระดับการให้บริการของหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าบุญมีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑ แบบการประเมิน IIT

จากการประเมิน IIT (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุด และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่มีกรณีที่ต้องแก้ไขหรือปรับปรุงพัฒนา

๔.๒ แบบการประเมิน EIT

๔.๒.๑. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเท่าเทียมกัน ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ทุกกองงานที่มีงานให้บริการต้องจัดให้มีการแสดงแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒.๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานควรปรับปรุงพัฒนากระบวนการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีช่องทางหลากหลายมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการที่เพิ่มมากขึ้นมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ ทุกกองงานที่มีงานให้บริการ ณ จุดให้บริการ ควรมีกล่องรับฟังความคิดเห็น/คำติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ยิ่งขึ้น

๔.๒.๓. การปรับปรุงการทำงาน หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ประเด็นที่ต้องพัฒนา คือ จัดประชุมประชาคมหรือประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือตัวแทนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเทศบาลฯ เพื่อการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

๔.๓. แบบการประเมิน OIT

จากการประเมิน OIT (การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต) มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม ไม่มีกรณีที่ต้องแก้ไขหรือปรับปรุงพัฒนา

๕. มาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-
	การใช้งบประมาณ	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-
	การใช้อำนาจ	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	-หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ การดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก -การประเมินในหัวข้อดังกล่าว คิดเป็น ๘๗.๓๐ เปอร์เซนต์ (ต่ำสุดในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน)	-ทุกกองงานที่มีงานให้บริการต้องจัดให้มีการแสดงแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและเป็นไปตามขั้นตอน-ระยะเวลาที่กำหนด	กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลท่าบุญมี

แบบ	ตัวชี้วัด	ผลการวิเคราะห์		หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา	
EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย - การประเมินในหัวข้อดังกล่าว คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๘๗.๒๓ เปอร์เซ็นต์ (ต่ำสุดในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร)	- จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและมีช่องทางหลากหลายมากขึ้น	งานธุรการฯ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าบุญมี
	การปรับปรุงการทำงาน	- หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน / การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด - การประเมินในหัวข้อดังกล่าว คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๘๗.๘๘ เปอร์เซ็นต์ (ต่ำสุดในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน)	- จัดประชุมประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเทศบาลฯ และประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชาคมให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบและเข้าประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว	งานสวัสดิการสังคม และพัฒนาชุมชนฯ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าบุญมี
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-
	การป้องกันการทุจริต	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-

๖. การกำกับ ติดตามการดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประกาศแจ้งเวียนในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกกองงานและผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบ ตามตัวชี้วัดฯ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ชำรงต้น เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติให้บรรลุตามเป้าหมายแห่งการพัฒนาฯ ต่อไป

๒. กรอระยะเวลาดำเนินการ ให้ดำเนินการตามประเด็นที่ต้องแก้ไขและพัฒนา ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ทั้งนี้ หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้รายงานผลการดำเนินการ ณ ปัจจุบัน และเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๓. ปิดประกาศรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปได้รับทราบต่อไป



(นางสาวศิริวรรณ จันทมา)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ผู้จัดทำ/ผู้รายงาน



(นายสยาม ชิมเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าบุญมี

แบบรายงานมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

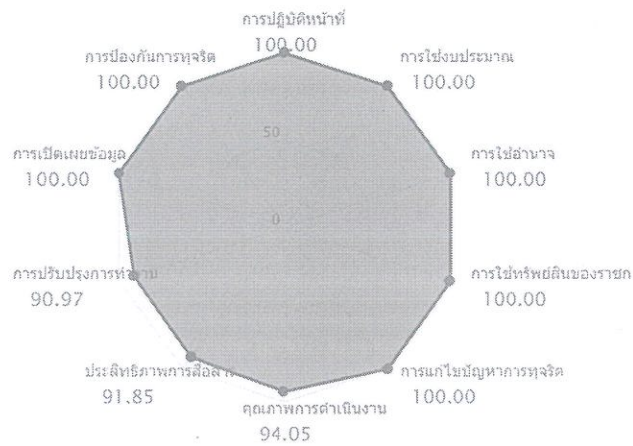
แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ		การดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา			
IIT	การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับ คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-
	การใช้งบ ประมาณ	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับ คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-
	การใช้อำนาจ	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับ คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-
	การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับ คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-
	การแก้ไขปัญหา การทุจริต	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับ คะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-
EIT	คุณภาพการ ดำเนินงาน	-หัวข้อการประเมินที่ต้อง แก้ไข คือ การดำเนินงานโดย คำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก -การประเมินในหัวข้อ ดังกล่าว คิดเป็น ๘๗.๓๐ เปอร์เซ็นต์ (ต่ำสุดในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน)	-ทุกกองงานที่มีงาน ให้บริการต้องจัดให้มีการ แสดงแผนผัง-ขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการ ณ จุดให้บริการ เพื่อ เสริมสร้างความโปร่งใส และเป็นไปตามขั้นตอน- ระยะเวลาที่กำหนด	กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบล ท่าบุญมี	-	-
	ประสิทธิ ภาพ การสื่อสาร	-หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย -การประเมินในหัวข้อ ดังกล่าว คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๘๗.๒๓ เปอร์เซ็นต์ (ต่ำสุดใน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร)	- จัดทำมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้ ครบถ้วน ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ง่ายและ มีช่องทางหลากหลาย มากขึ้น	งานธุรการฯ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล ท่าบุญมี	-	-

แบบ	ตัวชี้วัด	มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมฯ		การดำเนินการ/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ
		ประเด็นที่ต้องแก้ไข	ประเด็นที่ต้องพัฒนา			
EIT	การปรับปรุง การทำงาน	<p>- หัวข้อการประเมินที่ต้องแก้ไข คือ หน่วยงานที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน /การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด</p> <p>-การประเมินในหัวข้อดังกล่าว คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ ๘๗.๘๘ เปอร์เซ็นต์ (ต่ำสุดในตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน)</p>	<p>- จัดประชุมประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่หรือผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาหรือแสดงความคิดเห็นต่อการให้บริการของเทศบาลฯ และประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชาคมให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบและเข้าประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว</p>	<p>- งานสวัสดิการสังคมและพัฒนาชุมชน</p> <p>-สำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลท่าบุญมี</p>	-	-
OIT	การเปิดเผย ข้อมูล	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-
	การป้องกัน การทุจริต	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	ไม่มี เนื่องจากได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนนเต็ม	-	-	-

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าบุญมี : 97.69 คะแนน

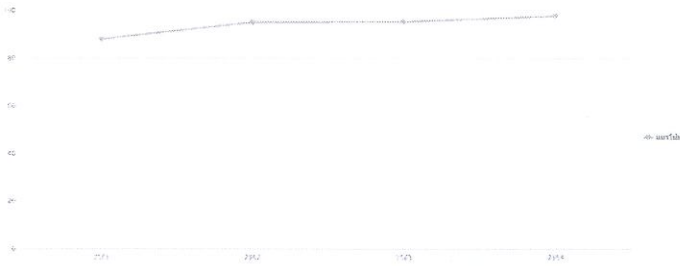
ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
7	การป้องกันการทุจริต	100.00
8	คุณภาพการดำเนินงาน	94.05
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.85
10	การปรับปรุงการทำงาน	90.97

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 97.69 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น - ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก - ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น - เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น - เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น - กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามี การติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล