



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ขบ ๕๓๐๐๑/๓๗๑

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลท่าบุญมี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิด วางแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามคำสั่งที่ ๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) เพื่อส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี และอำเภอเกาะจันทร์ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมแนบรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) เพื่อส่งไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี และอำเภอเกาะจันทร์ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

๓.๑ เห็นควรทำหนังสือไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี เพื่อนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) และรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรีต่อไป

๓.๒ เห็นควรทำหนังสือไปยังอำเภอเกาะจันทร์ เพื่อนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) และรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ให้อำเภอเกาะจันทร์ต่อไป

๓.๓ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายกเทศมนตรี
เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ปลัดเทศบาล (นางสาวณัชชารีย์ ประทีปนางค์)

เพื่อโปรดทราบ

- เชน กงจักษ์ เรียง นุชวิมลพิตรภค
ทศ. ชิน รอม ไร่ดตจวคม / เชนงอ ก้อ
ที่ขณมออกทำร้อมนี้ ที่อดีตของแผนปฏิรูปการศึกษา
ทศ. พงศอนันการมา / เชน ทน 100 / เชน พงศอนันการ
ทศ. ม.ป.จ. ประจำจังหวัดชลบุรีต่อไป

นิติกรปฏิบัติการ

- เชน กงจักษ์ เรียง นุชวิมลพิตรภค
ทศ. ชิน รอม ไร่ดตจวคม / เชนงอ ก้อ

นางสาวศิริวรรณ จันทพนา

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๒๒ พ.ค. ๒๕๖๐

(นางสาววิมลรัตน์ จันทร์จรัสปัญญา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางอภิญญา กระจ่าง)

รองปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรี
นางสาวณัชชารีย์ ประทีปนางค์
(นางอภิญญา กระจ่าง)
ปลัดเทศบาล



เทศบาลตำบลท่าบุญมี

ที่ ๑๒๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการอันสมควรแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าบุญมี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

ในการนี้ เทศบาลตำบลท่าบุญมี จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าบุญมี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายณรงค์ เตชะนนทวิช | นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายอุดร ประสงค์ | ประธานสภา | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางเอมอร ไม้งาม | ปลัดเทศบาลตำบลท่าบุญมี | คณะกรรมการ |
| ๔. นายวิโรจน์ ชะวังจู | รองปลัดเทศบาลตำบลท่าบุญมี | คณะกรรมการ |
| ๕. น.ส.สุภาพร สารการ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. น.ส.ฐิตาภัทร์ จันทจำรัสปัญญา | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. น.ส.ณัชชารีย์ ประทีปธนวงศ์ | นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายณรงค์ เตชะนนทวิช)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลท่าบ่อ
อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

คำนำ

Corruption ซึ่งแปลว่าการทุจริต ประพฤติมิชอบ โกงกินและติดสินบน แพร่หลายเป็นอย่างมากและ ในแทบทุกวงการในประเทศไทย เป็นปัญหาที่อยู่กับสังคมไทยมาอย่างยาวนานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศ และในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาสังคมให้ปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบอย่างจริงจัง ควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ปัญหาการทุจริตหมดไปจากสังคม

เทศบาลตำบลท่าบุญมี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติมากขึ้น บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

เทศบาลตำบลท่าบุญมี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- | | |
|---|---|
| ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร | ๑ |
| ๒. หลักการและเหตุผล | ๒ |
| ๓. วิสัยทัศน์ | ๓ |
| ๔. พันธกิจ | ๓ |
| ๕. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน | ๓ |
| ๖. เป้าหมาย | ๓ |
| ๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน | ๔ |

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

- | | |
|---|---|
| - มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๕ |
| - มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๖ |
| - มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๙ |
| - มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๙ |

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- | | |
|--|----|
| ๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ | ๑๑ |
| ๑.๑.๑ (๒) กิจกรรม "บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่างคณะผู้บริหาร กับ สมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานทุกคน | ๑๔ |
| ๑.๑.๑ (๓) โครงการอบรมสัมมนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ๑๖ |
| ๑.๑.๑ (๔) โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ๑๙ |

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๑.๑ (๕) มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"	๒๒
๑.๑.๑ (๖) มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่"	๒๔
๑.๑.๒ (๑) โครงการส่งเสริมความรู้และกิจกรรมของกลุ่มสตรี	๒๕
๑.๑.๒ (๒) โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๗
๑.๑.๒ (๓) โครงการรักษาสิ่งแวดล้อม	๒๙
๑.๑.๒ (๔) โครงการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่	๓๑
๑.๑.๓ (๑) โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดแก้ยาเวาชน	๓๕
๑.๑.๓ (๒) โครงการอบรมเยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๗
๑.๑.๓ (๓) โครงการจัดกิจกรรมค่ายเยาวชน	๓๙

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑.๑ กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร"	๔๑
๒.๒.๒ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	๔๓
๒.๒.๒ (๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะของหน่วยงาน	๔๕
๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมแผนการจัดหาพัสดุ	๔๗
๒.๒.๒ (๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๔๙
๒.๒.๒ (๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๕๑
๒.๒.๒ (๖) กิจกรรมแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๕๓
๒.๓.๑ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๕๔
๒.๓.๑ (๒) มาตรการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน	๕๕
๒.๓.๑ (๓) มาตรการแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	๕๗
๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น	๕๘
๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ	๕๙
๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๖๐
๒.๕.๑ (๒) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๖๒

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑.๑ (๑) มาตรการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๖๓

๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม "อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ๖๕

๓.๑.๑ (๓) โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลท่าบุงญี่ ๖๖

๓.๑.๑ (๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในช่องทางต่างๆ ๖๘

๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๗๐

๓.๒.๑ (๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๗๒

๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ๗๔

๓.๓.๑ (๒) มาตรการตรวจรับงานจ้าง ๗๖

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน ๗๗

๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๗๙

๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ๘๑

ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยบุคลากรใน ๘๒

หน่วยงานและภาคประชาชน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าบุญมี

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การทุจริตในระดับท้องถิ่นปัจจุบัน พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ซึ่งลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชา เช่นทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและกลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลท่าบุญมีจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

๓. วิสัยทัศน์ (Vision)

จัดสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ ด้วยการจัดการที่ดี มีชุมชนเข้มแข็ง สังคมสงบสุข เป็นเส้นทางเชื่อมโยงสู่ภาคอีสาน และภาคตะวันออก

๔. พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนและทางเท้าให้ครอบคลุมพื้นที่
๒. ก่อสร้างระบบการจำหน่ายน้ำประปาให้เพียงพอได้มาตรฐานและทั่วถึง
๓. สนับสนุนการศึกษาให้เป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับการส่งเสริมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมทางไกลยาเสพติด
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ความรู้ด้านสุขภาพ ส่งเสริมสวัสดิการให้แก่ประชาชน
๕. มีการพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๖. รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่สืบต่อไป
๗. จัดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาเทศบาลและการบริการสาธารณะ จัดการแก้ไขปัญหาของชุมชน
๘. ปรับปรุงการบริหารงานเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้ให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๙. จัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อบริการประชาชนให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้มีการบริการข้อมูลข่าวสารด้านอินเทอร์เน็ตให้กับพนักงาน ประชาชนเพื่อทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน

๕. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อกำหนดมาตรการ โครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับแนวทางการป้องกันปราบปรามและต่อต้านการทุจริตในเขตเทศบาลตำบลท่าบุญมี
- ๒) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรในองค์กรรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๔) เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชน
- ๖) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในท้องถิ่น

๖. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรในองค์กร รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นให้มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เป็นเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์กร

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรในองค์กรและประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) การบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้

๕) มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑.การสร้าง สังคมที่ ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการอบรม เพื่อเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) กิจกรรม "บันทึก ข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่าง คณะผู้บริหาร กับ สมาชิกสภา เทศบาล และพนักงานทุกคน	/	/	/	/	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการอบรม สัมมนาคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๔) โครงการสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๕) มาตรการ "จัดทำ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน"	/	/	/	/	
		๑.๑.๑ (๖) มาตรการ "ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน"	/	/	/	/	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๑.๒ (๑) โครงการส่งเสริม ความรู้และกิจกรรมของกลุ่มสตรี	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๒) โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๓) โครงการรักษา สิ่งแวดล้อม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๔) โครงการจัดเก็บภาษี เคลื่อนที่	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๑.๓ (๑) โครงการรณรงค์ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดแก่เยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๒) โครงการอบรม เยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๓) โครงการจัดกิจกรรม ค่ายเยาวชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๐ โครงการ / ๑ กิจกรรม / ๒ มาตรการ					
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรม "ประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วย ความสุจริตของหน่วยงาน เรื่อง นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส"	/	/	/	/	
		๒.๑.๑ (๒) กิจกรรม "ประกาศ กำหนดนโยบายความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารราชการ ของเทศบาลตำบลท่าบ่อ	/	/	/	/	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ (๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะของหน่วยงาน ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมแผนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๒ (๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๒ (๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ (๖) กิจกรรมแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี	/	/	/	/	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๒ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๒ (๒) โครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความพึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะของหน่วยงาน ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมแผนการจัดหาพัสดุ ๒.๒.๒ (๔) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๒ (๕) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ (๖) กิจกรรมแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑ (๒) มาตรการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน ๒.๓.๑ (๓) มาตรการแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	/	/	/	/	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑ (๒) มาตรการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน ๒.๓.๑ (๓) มาตรการแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	/	/	/	/	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงานหรือ บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมประกาศ ยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น ๒.๔.๑ (๒) กิจกรรมประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะ	/	/	/	/	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ๒.๕.๑ (๒) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	/	/	/	/	
มติที่ ๒	รวม	โครงการ ๑ / กิจกรรม ๒ / มาตรการ ๘					
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นที่อ่านง่าย ความสะดวกรวด ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการจัดให้มี ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ๓.๑.๑. (๒) กิจกรรม "อบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐" ๓.๑.๑ (๓) โครงการจัดทำ วารสารประชาสัมพันธ์เทศบาล ตำบลท่าบุญมี ๓.๑.๑ (๔) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ในช่องทางต่างๆ	/	/	/	/	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			/	/	/	/	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ๓.๒.๑ (๒) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๒๐,๐๐๐ /	๒๐,๐๐๐ /	๒๐,๐๐๐ /	๒๐,๐๐๐ /	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ๓.๓.๑ (๓) มาตรการตรวจรับงานจ้าง	/ /	/ /	/ /	/ /	
มิติที่ ๓	รวม	โครงการ ๒ / กิจกรรม ๒ มาตรการ ๔					
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	/	/	/	/	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) กิจกรรมการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	/	/	/	/	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	/	/	/	/	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยบุคลากรในหน่วยงานและภาคประชาชน	/	/	/	/	
มติที่ ๔	รวม	กิจกรรม ๓ / มาตรการ ๑					