



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลท่าบุญมี สำนักปลัดเทศบาล งานนิติการ

ที่ ขบ ๕๓๐๐๑/๕๐๐

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี

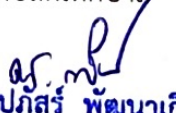
ตามที่เทศบาลตำบลท่าบุญมี ได้ให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน ซึ่งถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง หรือภาคราชการ นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตฯ งานนิติการ จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests) หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ตามยุทธศาสตร์ประเด็นต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้งขอเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตฯ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นายศรีรัฐ ศรีจันทร์ฉาย)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี

  
(นางสาวจรัสศรี จักกะพาก)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

  
(นางสาวณัฐภัสร์ พัฒนาเกียรติโชติ)  
รองปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสยาม อิมเจริญ)  
ปลัดเทศบาลตำบลท่าบุญมี

๒ 9 มี.ค. ๒๐๖๖

รายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
(Conflict of interests) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลท่าบุญมี อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

**๑. ความเป็นมา**

๑.๑ การทุจริตในประเทศไทยมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น เห็นได้จากดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ในช่วงที่ผ่านมา ค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำกว่าครึ่ง ส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติดที่มีต่อประเทศไทย และจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับความโปร่งใส ซึ่งจะสนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนการให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๑.๒ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หรือสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจน นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ในเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จึงได้มีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด

ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย

## **๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงกับผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๒.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง สภาวะการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลักผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติการกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

**๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง** หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### **ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้**

๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดกลยุทธ์ หรือแผนงานและนโยบายในการบริหารงาน

๒) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการนั้นๆ

๓) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอนโดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (Compliance Risk) หรือ (Event Risk) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

### **สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต อาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ**

๑) **ปัจจัยภายใน** เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

๒) **ปัจจัยภายนอก** เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

**๒.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหาย จากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริต มากเท่านั้น

**๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าบุญมี**

กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามความเสี่ยงที่น่าจะเกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยง ประกอบด้วย

๑. การวิเคราะห์ถึงการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของข้าราชการและพนักงานในหน่วยงาน

๒. การวิเคราะห์ถึงการมีคุณธรรมหรือจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ทำให้ประชาชนเชื่อถือ

๓. การวิเคราะห์ถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรืออาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการนั้นโดยใช้แหล่งข้อมูลจากการรายงานผลการตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

๑. ไม่พบการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงิน การบัญชี และพัสดุ

๒. ไม่พบการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎระเบียบ

๓. มีการควบคุมภายในด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ

- สรุปได้ว่า ไม่พบการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกำหนด และไม่พบการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่อย่างใด

**๔. การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าบุญมี**

**๔.๑. กระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่น่าจะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง** ประกอบด้วย

- กระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องของตนเอง

- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒. กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

- การรับ
- จ่ายเงิน
- การบันทึกบัญชีรับ รายจ่าย หรือการจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๔.๓. ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ปฏิบัติใช้โอกาสกระทำผิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๕. แนวทางการป้องกันหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลท่าบอง

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลท่าบองมีทุกคน รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ และส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและลูกจ้าง

๒. จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ วัฒนธรรมและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓. จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน

๕. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เผยแพร่มาตรการป้องกันกรรับและการให้สินบนของหน่วยงาน ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานกรณีการร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และช่องทางกรร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

**๖. สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าบอง**

เทศบาลตำบลท่าบอง กำหนดพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตประพดติมิชอบ ได้ดังนี้

๑. พฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตประพดติมิชอบ จากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. พฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตประพดติมิชอบ จากการใช้อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

**๖.๑. แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และข้อเสนอการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน**

๑. ควบคุม กำกับดูแล หรือปรับปรุงขั้นตอนให้ข้าราชการ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อ จัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับผิดชอบต่อความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ควบคุม กำกับดูแล หรือปรับปรุงขั้นตอนให้ข้าราชการ บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าบอง ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของเทศบาลอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงแนวททางขั้นตอนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตที่ชัดเจน หรือเพิ่มเติมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

- ให้ข้าราชการ บุคลากรของเทศบาลฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญหรือสินน้ำใจอย่างเคร่งครัด


- กำกับดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าบอง ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนฯ อย่างเคร่งครัด


๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรเทศบาลตำบลท่าบอง ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

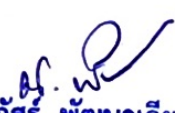
๔. หากพบว่ามีกรกระทำผิดทางวินัย ทางปกครอง หรือกฎหมายอื่นใด ต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัดโดยเร็ว

  
(นายศรีรัฐ ศรีจันทร์ฉาย)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าบอง

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ

  
(นายสยาม อิมเจริญ)  
ปลัดเทศบาลตำบล

  
(นางสาวจรัสศรี จักกะพาก)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

  
(นางสาวณัฐพัทธ์ พัฒนาเกียรติโชติ)  
รองปลัดเทศบาล