



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลท่าบุงมี

ที่ ขบ ๕๓๐๐๑ / ๗๘๙

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัดเทศบาล (ผ่านผู้อำนวยการกองคลัง)

## ๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลท่าบุงมี โดยสำนักปลัดเทศบาล ได้ตั้งเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดงบดำเนินการ-ค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าเช่าเต็นท์ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าบุงมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้กำหนดจัดโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าบุงมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นในวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าบุงมี ชั้น ๓ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบในหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจในพระพุทธศาสนา เพื่อนำไปปฏิบัติต่อตนเอง ครอบครัว และการทำงาน การเรียนรู้มีวินัยในการปฏิบัติราชการ มีความสำคัญในการให้บริการ มีหลักที่ดีในการดำเนินชีวิต และมีศีลธรรมอันดี โดยนำเอาคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาเป็นฐานในการหล่อหลอมกลมเกลียวจิตใจ ให้พัฒนาไป สู่การเป็นผู้ปฏิบัติและผู้นำองค์กรที่ดี และการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

## ๓. ข้อเสนอ

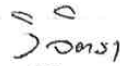
เพื่อให้การจัดโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุ วัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติ ดำเนินการจัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และให้

สั่งเนาถูกต้อง

(นางสาวสายชล พร้อมใจ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดนำเสนอท่านนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาอนุมัติ และลงนามในโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นางสาววิจิตรา แซ่เอ็ง)  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวสายชล พร้อมใจ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

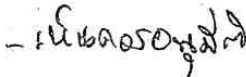


(นางสาวจรัสศรี จักกะพาก)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



นายวีรจน อดิวงษ์  
รองปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ



(นายสยาม อังวงษ์)

ปลัดเทศบาลตำบลท่าบ่อ  
๓๓ มิ.ย. ๒๕๖๕

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาวสายชล พร้อมใจ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นายศรีรัฐ ศรีจันทร์ฉาย)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าบ่อ

โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล มีหน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น รวมทั้งการให้บริการ จึงจำเป็นต้องทำงานร่วมกัน หลายฝ่ายเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานออกมามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงเรื่องวินัย ในการปฏิบัติงานของพนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล เป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทศนคติ ความคิด ให้เท่าทันสถานการณ์ปัจจุบัน การสร้างหัวใจของการบริหารและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

เทศบาลตำบลท่าบุญมี จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กร เพียบพร้อมไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในการทำงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่ มีความสำนึกในการให้บริการ มีศีลธรรมอันดีและมีหลักที่ดีในการดำเนินชีวิต โดยนำเอาคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาเป็นฐานในการหล่อหลอม กล่อมเกล่าจิตใจ ให้พัฒนาไปสู่การเป็นผู้ปฏิบัติและผู้นำองค์กรที่ดี และเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา แต่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับความรู้ ความเข้าใจในพระพุทธศาสนา เพื่อนำไปปฏิบัติต่อตนเอง ครอบครัว และการทำงาน

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เรียนรู้การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นวัตกรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีวิถีรักษาวินัย ให้ไปถึงเป้าหมาย เพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จ

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างรู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๒.๕ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา แต่พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

สำเนาถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าบุญมี จำนวน ๗๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ขอความพึงพอใจต่อคณะผู้บริหารในการป้องกันการติดเชื้อโควิด ๑๙ ต้องยื่นเอกสารฉีควัคซีนอย่างน้อย ๑ เข็ม หรือผลตรวจโควิดเป็นลบ

/๔. วิธีดำเนินการ...

## ๔. วิธีดำเนินการ

การจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้ทางวิชาการ การบรรยายโดย พระมหาคสมสันต์ ชินวโร ป.ธ.๙ พธ.ม เจ้าอาวาสวัดบ่อทองราษฎร์บำรุง เจ้าคณะอำเภอเกาะจันทร์ ตำบลบ่อทอง อำเภอบ่อทอง จังหวัดชลบุรี

- วัสดุ ๕
- สวดมนต์ เพื่อจิตสงบ มีสมาธิ ช่วยผ่อนคลายอารมณ์
- ความรู้ ความเข้าใจในพระพุทธศาสนา เพื่อนำไปปฏิบัติต่อตนเอง ครอบครัว และการทำงาน
- ฟังบรรยายธรรม สันทนาธรรม การปฏิบัติธรรม (เดินจงกรม นั่งสมาธิ)
- ปฏิบัติจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นิตยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

## ทุจริต

- วิธีรักษาวินัย ให้ไปถึงเป้าหมาย เพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จ
- การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

## ๖. สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าบุญมี ชั้น ๓ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี  
มาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด ๑๙ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- จัดสถานที่เว้นระยะห่างจากคนอื่นอย่างน้อย ๑ เมตร
- มีหน้ากากอนามัยเตรียมพร้อมให้บริการ
- มีเจลแอลกอฮอล์ ตั้งเป็นจุดๆ ให้ล้างมือ
- เครื่องวัดอุณหภูมิ

## ๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

**สำเนาถูกต้อง**

## ๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการส่งเสริมสุขภาพจิตและสุขภาพจิตของประชาชน  
งานบริหารทั่วไป หมวดงบประมาณ-ค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (รายละเอียด ผแนวก ก แนบท้าย )

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้นำที่ดีในองค์กร

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมและจริยธรรมของพระพุทธศาสนา สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๙.๓ การปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นิตยธรรม ความโปร่งใส และ  
ป้องกันการทุจริต คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๙.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีการพัฒนาตนเอง มีความสำนึกต่อหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อ  
ตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม  
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

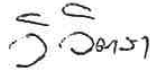
๙.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง  
เกิดการรักษาและมีวินัยมากขึ้น สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง

#### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินผลก่อนฝึกอบรม

๑๐.๒ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาววิจิตรา แซ่เอ็ง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสายชล พร้อมใจ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

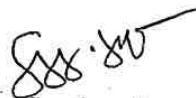


ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวจรัสศรี จักกะพาก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายวิโรจน์ ะวังจ)

รองปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสยาม อัมเจริญ)

ปลัดเทศบาล

**สำเนาถูกต้อง**



(นางสาวสายชล พร้อมใจ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายศรีรัฐ ศรีจันทร์ฉาย)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าบุญมี

ผนวก ก

(รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๐๐๐.๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้อบรม ๗๐ คน ๆ ละ ๖๕ บาท	เป็นเงิน	๔,๕๕๐.๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๗๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๙๐๐.๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๒.๕ ม. ๆ ละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน	๓๗๕.๐๐ บาท
	รวมทั้งหมด เป็นเงิน	๑๒,๘๒๕.๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท เหลือ เป็นเงิน ๑๒,๑๗๕.๐๐ บาท

(\*ทุกอย่างสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามที่จ่ายจริง\*)

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสายชล พร้อมใจ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กำหนดการโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร ภูมิภาคเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลท่าบุญมี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลท่าบุญมี ชั้น ๓ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.	๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	๑๒.๓๐-๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.
๒๓ มิ.ย. ๖๕	รายงานตัว (ลงทะเบียน)	พิธีเปิดการฝึกอบรมและมอบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน	รับศีล ๕ สวดมนต์ เพื่อจิตสงบ มีสมาธิ ช่วยผ่อนคลายอารมณ์	สอนและสาธิต การปฏิบัติธรรม (เดินจงกรม นั่งสมาธิ) ให้แก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	สอนและสาธิต การปฏิบัติธรรม (เดินจงกรม นั่งสมาธิ) ให้แก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ฟังบรรยาย เรื่อง ปุสกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	-การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รักสามัคคี เสียสละช่วยเหลือ/แบ่งปันอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก
	( ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาล ตำบลท่าบุญมี ชั้น ๓ )	โดย นายกเทศมนตรี ตำบลท่าบุญมี	พระพรหมญาณวิทย์ พระมหาคมสันต์ ชินวโร เจ้าอาวาสวัดทองราษฎร์บำรุง เจ้าคณะอำเภอเกาะจันทร์	พักรับประทานอาหารกลางวัน	(บรรยายประกอบการสาธิต โดยพระวิทย์การเจ้าคณะอำเภอเกาะจันทร์	บรรยายโดยวิทยากร พระมหาคมสันต์ ชินวโร เจ้าอาวาสวัดทองราษฎร์บำรุง เจ้าคณะอำเภอเกาะจันทร์	

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ น. และ ๑๕.๓๐ น.

## สรุปผลการดำเนินการ

โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
วัน พฤหัสบดี ๒๓ ที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ชั้น ๓ ห้องประชุมเทศบาล เทศบาลตำบลท่าบ่อญี่ อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี

กลุ่มเป้าหมายของโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าบ่อญี่ จำนวน ๗๐ คน มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ  
ทั้งหมด จำนวน ๗๐ คน โดยโครงการได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการติดเชื้อโควิด ๑๙ อย่างเคร่งครัด  
ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนต้องสวมหน้ากากอนามัย มีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์  
ก่อนเข้าสถานที่อบรม พร้อมทั้งมีการตรวจเอกสารรับรองการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด อย่างน้อย ๑ เข็มของ  
ผู้เข้าร่วมโครงการ

จากผลสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการ  
ปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรตามจำนวนเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๗๐ ชุด  
และได้แบบสอบถามตอบกลับมา จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐% โดยแบบสอบถาม  
แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑. ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
๒. ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ
๓. ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การวิเคราะห์โดยหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแต่ละข้อคำถาม  
คำนวณโดยถือเกณฑ์ ดังนี้

- 4.51 – 5.00 หมายถึง มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด
- 3.51 – 4.50 หมายถึง มีความพึงพอใจระดับมาก
- 2.51 – 3.50 หมายถึง มีความพึงพอใจระดับปานกลาง
- 1.51 – 2.50 หมายถึง มีความพึงพอใจระดับน้อย
- 1.00 – 1.50 หมายถึง มีความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด

ทั้งนี้ การวิเคราะห์ความพึงพอใจของของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ  
และพนักงานจ้าง ปรากฏผลดังนี้

### ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ (n = ๗๐)

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๘	๔๐
หญิง	๔๒	๖๐
รวม	๗๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ เป็นเพศหญิง มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐  
เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐



ตารางที่ ๑.๒ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ (n = ๗๐)

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๕	๒๑.๔
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔	๒๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๘	๔๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๓	๑๘.๖
รวม	๗๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐ รองลงมาคือ มีอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐ และอายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๖ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๓ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา (n = ๗๐)

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	๙	๑๒.๙
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๑๖	๒๒.๙
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑๒	๑๗.๑
ปริญญาตรี	๒๘	๔๐.๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๗.๑
รวม	๗๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีการศึกษาอยู่ระดับปริญญาตรี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐ รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙ ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๑ มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าคิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙ และสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๗.๑ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๔ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง (n = ๗๐)

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหาร	๕	๗.๑
สมาชิกสภาเทศบาล	๑๐	๑๔.๓
พนักงานเทศบาล	๑๔	๒๐.๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๒.๙
พนักงานจ้าง	๓๙	๕๕.๗
อื่นๆ ...	-	-
รวม	๗๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่า ผู้ที่ตอบแบบสอบถาม มีตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗ รองลงมาคือตำแหน่งพนักงานเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐ ตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๓ ตำแหน่งผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๗.๑ และตำแหน่งลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๒.๙ ตามลำดับ

### ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้าน ดังนี้ ๑. ความพึงพอใจต่อด้านวิทยากร ๒. ความพึงพอใจต่อด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร และ ๓. ความพึงพอใจต่อด้านความรู้ที่ได้รับ (n = ๗๐)

ตารางที่ ๒.๑ ความพึงพอใจด้านวิทยากร

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	S.D.	แปลความหมายระดับ	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
	จำนวน/ร้อยละ								
<b>ด้านวิทยากร</b>									
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๔/๔๘.๐	๒๔/๔๘.๐	๒/๔.๐	-	-	๔.๔๔	.๕๗	มาก	๑
๒.ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๒๑/๔๒.๐	๒๗/๕๔.๐	๒/๔.๐	-	-	๔.๓๘	.๕๖	มาก	๒
๓.ความครบถ้วนของเนื้อหา	๒๒/๔๔.๐	๒๒/๔๔.๐	๖/๑๒.๐	-	-	๔.๓๒	.๖๘	มาก	๓
๔.การใช้เวลาตามที่กำหนด	๒๓/๔๖.๐	๑๙/๓๘.๐	๘/๑๖.๐	-	-	๔.๓๐	.๗๓	มาก	๔
๕.การตอบคำถาม	๒๓/๔๖.๐	๑๗/๓๔.๐	๑๐/๒๐.๐	-	-	๔.๒๖	.๗๗	มาก	๖
๖.การเปิดโอกาสให้ซักถาม	๒๔/๔๘.๐	๑๗/๓๔.๐	๙/๑๘.๐	-	-	๔.๓๐	.๗๖	มาก	๕
รวม	-	-	-	-	-	๔.๓๓	.๖๗	มาก	-

จากตารางที่ ๒.๑ ผลสำรวจความพึงพอใจด้านวิทยากร ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าบ่อใหญ่ ที่เข้าร่วมโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๔.๓๓$ )

และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้คือ ข้อที่ ๑ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ( $\bar{X} = ๔.๔๔$ ) ข้อที่ ๒ ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ( $\bar{X} = ๔.๓๘$ ) ข้อที่ ๓ ความครบถ้วนของเนื้อหา ( $\bar{X} = ๔.๓๒$ ) ข้อที่ ๔ การใช้เวลาตามที่กำหนด ( $\bar{X} = ๔.๓๐$ ) ข้อที่ ๖ การเปิดโอกาสให้ซักถาม ( $\bar{X} = ๔.๓๐$ ) และข้อที่ ๕ การตอบคำถาม ( $\bar{X} = ๔.๒๖$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๒ ความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	S.D.	แปล ความหมาย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด				
	จำนวน/ร้อยละ								
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร									
๗.สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๒๐/๔๐.๐	๑๖/๓๒.๐	๑๗/๒๖.๐	๑/๒.๐	-	๔.๑๐	.๘๖	มาก	๕
๘.อาหารเพียงพอ และมีความเหมาะสม	๒๐/๔๐.๐	๑๘/๓๖.๐	๑๒/๒๔.๐	-	-	๔.๑๖	.๗๙	มาก	๔
๙.ความเหมาะสมของระยะเวลา	๑๗/๓๔.๐	๒๘/๕๖.๐	๕/๑๐.๐	-	-	๔.๒๔	.๖๒	มาก	๑
๑๐.ความเหมาะสมของช่วงเวลาที่จัด	๑๙/๓๘.๐	๒๗/๕๖.๐	๘/๑๖.๐	-	-	๔.๒๒	.๗๐	มาก	๓
๑๑.การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๑๙/๓๘.๐	๒๔/๔๘.๐	๗/๑๔.๐	-	-	๔.๒๔	.๖๘	มาก	๒
รวม	-	-	-	-	-	๔.๑๙	.๗๓	มาก	-

จากตารางที่ ๒.๒ ผลสำรวจความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าบุญมี ที่เข้าร่วม โครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๔.๑๙$ )

และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้คือ ข้อที่ ๙ ความเหมาะสมของระยะเวลา ( $\bar{X} = ๔.๒๔$ ) ข้อที่ ๑๑ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม ( $\bar{X} = ๔.๒๔$ ) ข้อที่ ๑๐ ความเหมาะสมของช่วงเวลาที่จัด ( $\bar{X} = ๔.๒๒$ ) ข้อที่ ๘ อาหารเพียงพอ และมีความเหมาะสม ( $\bar{X} = ๔.๑๖$ ) และข้อที่ ๗ สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ( $\bar{X} = ๔.๑๐$ ) ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๓ ความพึงพอใจด้านความรู้ที่ได้รับ

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	S.D.	แปล ความหมาย ระดับ	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด				
	จำนวน/ร้อยละ								
<b>ด้านความรู้ที่ได้รับ</b>									
๑๒. ความรู้เกี่ยวกับวิธีการนำ หลักการและจริยธรรมมาใช้ในการ การปฏิบัติราชการ	๒๗/๕๔.๐	๒๑/๔๒.๐	๒/๔.๐	-	-	๔.๕๐	.๕๘	มาก	๒
๑๓. ความรู้เกี่ยวกับหลัก คุณธรรมและจริยธรรมในการ ทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒๔/๔๘.๐	๒๕/๕๐.๐	๑/๒.๐	-	-	๔.๔๖	.๕๔	มาก	๓
๑๔. ความรู้เกี่ยวกับหลักการ สอนใจพ่นภัยโควิด 19	๒๖/๕๒.๐	๒๑/๔๒.๐	๓/๖.๐	-	-	๔.๔๖	.๖๑	มาก	๔
๑๕. ความรู้เกี่ยวกับวินัย การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	๒๘/๕๖.๐	๒๑/๔๒.๐	๑/๒.๐	-	-	๔.๕๕	.๕๔	มากที่สุด	๑
๑๖. กิจกรรมการปฏิบัติธรรม ต่างๆ เช่น นั่งสมาธิ	๒๔/๔๘	๑๘/๓๖.๐	๗/๑๔.๐	๑/๒.๐	-	๔.๓๐	.๗๘	มาก	๕
<b>รวม</b>	-	-	-	-	-	๔.๔๕	.๖๑	มาก	-

จากตารางที่ ๒.๒ ผลสำรวจความพึงพอใจด้านความรู้ที่ได้รับ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าบ่อบุญมี ที่เข้าร่วมโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = ๔.๔๕$ )

และเมื่อพิจารณาในรายข้อ พบว่า ข้อที่ ๑๕ ความรู้เกี่ยวกับวินัย การปฏิบัติงานด้วยความสุจริตอยู่ในระดับ มากที่สุด และข้อที่เหลือความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ซึ่งสามารถเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้คือ ข้อที่ ๑๒ ความรู้เกี่ยวกับวิธีการนำหลักการและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ( $\bar{X} = ๔.๕๐$ ) ข้อที่ ๑๓ ความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ( $\bar{X} = ๔.๔๖$ ) ข้อที่ ๑๔ ความรู้เกี่ยวกับหลักการสอนใจพ่นภัยโควิด 19 ( $\bar{X} = ๔.๔๖$ ) และข้อที่ ๑๖ กิจกรรมการปฏิบัติธรรมต่างๆ เช่น นั่งสมาธิ ( $\bar{X} = ๔.๓๐$ ) ตามลำดับ

**ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ**

ตารางที่ ๓.๑ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	อยากให้การบรรยายเพิ่มเรื่องเล่า หรือคติสอนใจ เรื่องขบขัน เกี่ยวกับธรรมะ	๗
๒	อยากให้มีการตั้งคำถามในแต่ละหัวข้อบรรยาย	๓
๓	อยากให้มีการถาม-ตอบ เกี่ยวกับเรื่องที่ย่อบรมพร้อมแจกรางวัล	๒

จากตารางที่ ๓.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องการให้มีการปรับปรุง ในประเด็นเรื่อง อยากให้การบรรยายเพิ่มเรื่องเล่า หรือคดีสอนใจ เรื่องขบขัน เกี่ยวกับธรรมะมากที่สุด รองลงมาเรื่อง อยากให้มีการตั้งคำถามในหัวข้อบรรยาย และอยากให้มีกิจกรรมถาม-ตอบ เกี่ยวกับเรื่องที่อบรมพร้อมแจกรางวัล ตามลำดับ

การประเมินความรู้ ก่อน - หลัง เข้าร่วมโครงการ

คำถาม	ก่อนอบรม		หลังอบรม		จำนวน ร้อยละที่ เพิ่มขึ้น
	จำนวนคนที่ ตอบถูก	ร้อยละ	จำนวนคนที่ ที่ตอบถูก	ร้อยละ	
๑. ข้อใดหมายถึง หลักธรรมที่ใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของผู้ ตอบ ข. สังคหวัตถุ ๔	๓๗	๕๒.๘๖	๕๕	๗๘.๕๗	๒๕.๗๑
๒. การสงเคราะห์ทุกชนิด หรือการปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น เป็นความหมายของข้อใด ตอบ ค. อุตจกริยา	๒๕	๓๕.๗๑	๓๙	๕๕.๗๑	๒๐.๐๐
๓. ข้อใดหมายถึง หลักธรรมแห่งความสำเร็จสำหรับผู้ปฏิบัติงานหรือคนทำงาน ตอบ ก. อิทธิบาท ๔	๔๘	๖๘.๕๗	๖๐	๘๕.๗๑	๑๗.๑๔
๔. ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีจิตใจหรือสมาธิจดจ่อกับงานที่ทำ รวมถึงความรอบคอบและความรับผิดชอบในงานที่ทำอย่างเต็มสติกำลัง ตรงกับข้อใด ตอบ ค. จิตตะ	๔๖	๖๕.๗๑	๕๙	๘๔.๒๙	๑๘.๕๘
๕. ข้อใดเป็นหลักธรรมที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหาร ตอบ ก. พรหมวิหาร ๔	๔๗	๖๗.๑๔	๖๒	๘๘.๕๗	๒๑.๔๓
๖. ผู้บริหารมีความยินดีเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ตรงกับข้อใด ตอบ ค. มุทิตา	๕๐	๗๑.๔๓	๖๒	๘๘.๕๗	๑๗.๑๔
๗. ข้อใดคือหลักธรรมสำหรับผู้ครองเรือน ตอบ ง. ขรราวาสธรรม ๔	๔๔	๖๒.๘๖	๖๐	๘๕.๗๑	๒๒.๘๕
๘. หลักธรรมาภิบาลมีองค์ประกอบที่สำคัญที่ประการอะไรบ้าง ตอบ ง. ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความสำนึกรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า	๔๕	๖๔.๒๙	๖๐	๘๕.๗๑	๒๑.๔๒
๙. เทศบาลตำบลท่าบุญมี เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบได้ ตรงกับหลักธรรมาภิบาลข้อใด ตอบ ก. หลักความโปร่งใส	๕๗	๘๑.๔๓	๖๘	๙๗.๑๔	๑๕.๗๑
๑๐. ข้อใดไม่ใช่ประโยชน์ของการนั่งสมาธิ เดินจงกรม ตอบ ข. ทำให้เครียด	๕๖	๘๐.๐๐	๖๒	๘๘.๕๗	๘.๕๗
	-	๖๕.๐๐	-	๘๓.๘๖	๑๘.๘๖

สรุปผลการประเมินความรู้ ก่อน-หลัง เข้าร่วมโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่า ก่อนอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อยู่ในอัตรา ร้อยละ ๕๙.๔ หลังอบรมพบว่า อัตราเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สูงขึ้นในอัตรา ร้อยละ ๙๘.๒ เป็นจำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นก่อนอบรมถึง ร้อยละ ๓๘.๘

---